**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ**

**специалиста по лучшей практике**

**и взаимодействию с партнерами Проекта ГГПОМСУ**

## Предпосылки

В течение восьми лет, с 2011 по 2020 годы, Проект ГГПОМСУ поддерживал спрос на подотчетность органов МСУ со стороны населения, помогая им обеспечивать вовлечение, участие и ответственность сообщества. С другой стороны, Проект помогал органам МСУ адекватно реагировать на гражданские инициативы. Проект также оказал существенную поддержку Правительству и Парламенту КР в совершенствовании законодательства, направленного на развитие местного самоуправления, создание условий для обеспечения органами МСУ прав граждан на участие в местном самоуправлении, в бюджетном процессе. В заключительной фазе, в период с сентября 2020 года по март 2022 года усилия Проекта будут направлены на обеспечение устойчивости, чтобы спрос на подотчетность со стороны граждан и ответ на этот спрос со стороны органов МСУ далее не зависели от наличия или отсутствия Проекта.

В рамках ***Направления 1 «Повышение устойчивости и эффективности системы наращивания потенциала органов МСУ»*** для достижения Результата 1.1 Проект поддержит инициативу партнеров в лице ГАМСУМО, Союза МСУ и ИПР для обеспечения доступа органов МСУ к передовым методам управления, обмену знаниями и опытом через Портал лучшей практики МСУ.

Проект будет содействовать развитию существующего трехстороннего соглашения о партнерстве между Государственным агентством по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики, Институтом политики развития и Союзом МСУ КР, в том числе, в части создания и функционирования Портала лучшей практики. Необходимость создания Портала вызвана тем, что помимо базового образования и программ повышения квалификации, необходим постоянно действующий, оперативный, детальный и доступный для органов местного самоуправления и местных сообществ ресурс, позволяющий совершенствовать местное самоуправление в каждом конкретном муниципалитете ***в рабочем порядке***. Поэтому цель многофункционального портала лучшей практики местного самоуправления – обеспечить постоянный доступ руководителей и сотрудников органов МСУ, депутатов местных кенешей и представителей местных сообществ к актуальному, качественному, доступному и применимому опыту развития местного самоуправления.

Исходя из цели, Портал должен решать три основные задачи:

* аккумулировать информацию о практиках местного самоуправления;
* обобщать и анализировать опыт применения различных практик местного самоуправления и предоставлять результаты анализа и обобщения государственным органам для внесения корректив в государственную политику в сфере МСУ;
* без ограничений распространять информацию, необходимую для внедрения лучшего опыта среди всех заинтересованных лиц.

Портал рассматривается как постоянно действующий, оперативный, детальный и доступный для органов МСУ и местных сообществ web-ресурс, позволяющий совершенствовать местное самоуправление в каждом конкретном муниципалитете в рабочем порядке.

Портал будет многофункциональным источником информации о лучшей практике местного самоуправления, обеспечивающим постоянный доступ руководителей и сотрудников органов МСУ, депутатов местных кенешей и представителей местных сообществ к актуальному, качественному, доступному и применимому опыту развития местного самоуправления. Портал предоставит обширную, адаптированную и хорошо поддерживаемую коллекцию справочных материалов по всем ключевым аспектам эффективного управления МСУ, сгруппированных по 10-15 различным темам, от коммуникаций через коммунальные службы до бюджетного планирования. Он также будет предлагать выбор учебных материалов, объединяющих не только материалы, предоставленные Проектом ГГПОМСУ, но и материалы других проектов и организаций, занимающихся развитие МСУ. Портал также должен предоставить услуги онлайн обучения и поддержку цифровых «сообществ практиков», что позволит участникам взаимодействовать в учебных целях. Эта функция будет связана с действующим и популярным в настоящее время каналом обмена сообщениями в WhatsApp, поддерживаемым Союзом МСУ. Через Портал лучшей практики Союз МСУ получит поддержку в разработке и управлении дополнительной системой обучения и обучения в формате «равный равному». Союз МСУ будет развивать внутренний потенциал с процедурами и функциями для выявления потребностей среди своих членов МСУ и организовывать учебные мероприятия (семинары, мастер-классы), включая наставничество и коучинговые отношения между органами МСУ. Особый упор будет сделан на онлайн-тренинги и консультации с учетом потенциальных соображений общественного здравоохранения.

Также Проект ГГПОМСУ поддерживает издание журнала «Муниципалитет». «Муниципалитет» – научно-популярный журнал, выпускаемый ежемесячно, целиком ориентированный на информационные потребности органов МСУ и связанных с ними аудиторий.

Оба продукта – Портал и Журнал нацелены на удовлетворение одних и тех же потребностей одной и той же целевой аудитории.

Для организации и ежедневного обеспечения выполнения данной задачи Проект ГГПОМСУ заключает срочный трудовой договор со специалистом по лучшей практике и взаимодействию с партнерами.

## Ключевые партнеры

В число ключевых партнеров, взаимодействие с которыми станет постоянной обязанностью специалиста, входят следующие:

* Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при правительстве Кыргызской Республики (ГАМСУМО);
* Объединение юридических лиц «Союз местных самоуправлений Кыргызской Республики» (Союз МСУ);
* Общественное объединение «Институт политики развития» (ИПР);
* Проект «Улучшение услуг на местном уровне», выполняемый Хельветас и ИПР (Проект УУМУ);
* другие стороны, заинтересованные в развитии МСУ.

## Продолжительность договора

Максимальная продолжительность договор составляет 18 месяцев, начиная с 15 сентября 2020 года, заканчивая мартом 2022 года.

## Должностные обязанности

В должностные обязанности специалиста по лучшей практике и взаимодействию с партнерами входит следующее:

* ежедневные коммуникации с партнерами, участвующими в создании и развитии Портала лучшей практики;
* организация мониторинг процесса управления Порталом лучшей практики и журналом «Муниципалитет»;
* инициирование и контроль процессов закупок товаров и услуг, связанных с реализацией данных задач совместно с руководством и бухгалтером Проекта ГГПОМСУ;
* сбор, анализ, обобщение и описание примеров и информации в отношении примеров лучшей практики местного самоуправления, включая примеры практику внедрения механизмов участия граждан в МСУ; примеры участия граждан в бюджетном процессе;
* сбор, описание, документирование и распространение информации о работе и результатах Проекта ГГПОМСУ;
* разработка и организация программ обмена опытом между органами МСУ в партнерстве с Союзом МСУ;
* поддержание связи с соответствующими национальными инициативами и проектами развития, действующими в Кыргызстане, для извлечения уроков и обмена ими, поиска и распространения передового опыта;
* участие в разработке концепции и проведении конкурсов примеров лучшей практики МСУ;
* организация и проведение информационной кампании по конкурсам примеров лучшей практики МСУ;
* организация и согласование с руководством Проекта процесса работы конкурсных комиссий;
* участие в разработке концепции и организации конференции лучшей практики МСУ;
* сбор и написание статей для журнала «Муниципалитет»;
* подготовка информации для отчетов Проекта ГГПОМСУ в соответствии данными должностными обязанностями, Логической рамкой Проекта ГГПОМСУ и запросами руководства Проекта ГГПОМСУ;
* участие в других мероприятиях Проекта ГГПОМСУ.

## Квалификационные требования

Специалист по лучшей практике и взаимодействию с партнерами должен соответствовать следующим квалификационным требованиям:

* высшее образование в сфере массовых коммуникаций, социологии, политологии, управления или смежных дисциплин;
* опыт работы на позиции, связанной со сбором, обобщением и анализом информации, а также коммуникациями, продвижением, связями с общественностью или маркетингом не менее 5 лет;
* опыт работы и взаимодействия с государственными органами и НКО, подобный опыт работы в рамках международных проектов развития является преимуществом не менее 3 лет;
* прекрасные навыки написания текстов на кыргызском и русском языках, аналогичные навыки на английском языке являются преимуществом;
* прекрасные навыки ведения переговоров и устных коммуникаций с официальными лицами;
* навыки владения компьютером на уровне опытного пользователя, опыт управления контентом интернет-сайтов является преимуществом;
* способность быстро обучаться, гибко реагировать на вызовы и выполнять большие объемы в сжатые сроки.

## Подотчетность

Согласно Проектному документу Проекта ГГПОМСУ (ProDoc):

* в процессе и по результатам выполнения данных должностных обязанностей специалист по лучшей практике и взаимодействию с партнерами подотчетен менеджеру по участию граждан в бюджетном процессе С. ГРАДВАЛЬ;
* по содержанию выполнения данных должностных обязанностей специалист по лучшей практике и взаимодействию с партнерами координируется Председателем правления ИПР Н. Н. ДОБРЕЦОВОЙ.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: | Работник: |
| ОО «Институт политики развития» |  |
| Председатель правления |  |
| ДОБРЕЦОВА Н. Н. |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |